

FECHA DE VISITA: 11/05/2026

MODALIDAD VISITA: PRESENCIAL

CONTACTO: Jhon Emmanuel Pineda Delgado

CORREO: epineda@sos.com.co

RELACION DE INFORMACION EMPRESA VISITADA

RESUMEN GESTION EMPRESA

EMPRESA	ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S A SOS
NIT	805001157

CUOTA REGULADA	54
CONTRATOS VIGENTES	53
ULTIMO MES DE MONETIZACION	NO
CONTINÚA MONETIZANDO	NO

13,5

1

APRENDICES SENA CONTRATADOS	3
ESTUDIANTES OTRAS INSTITUCIONES	50

CONTRATOS PROXIMOS A FINALIZAR

MAYO	6
JUNIO	2
JULIO	4

SOLICITUDES TRAMITADAS 2025

CONTRATO APRENDIZAJE	0
FORMACIONES	0
ECCL	0
APE	0

OBSERVACIONES:

La empresa tiene 8 cuotas dentro del acuerdo 11 del 2008
No registra grupos cerrados
Se apoya con el proceso de eliminación del perfil en el sgva para registro de contrato
Ya tienen convenios con las otras instituciones con empresas del sector salud y facilita el proceso con la consecución de aprendices
Novedades de contrato de aprendizaje.

OBJETIVO:

Generar este espacio con la empresa y su equipo de trabajo para aclarar las dudas e inquietudes con relación al contrato de aprendizaje, monetización y demás temas relacionados al portafolio de servicios SENA.

DETALLES DE LA REUNION

Mediante visita empresarial se socializo la siguiente información como:

Este espacio se genera con el equipo de trabajo de la empresa.

Se brinda orientación con relación al contrato de aprendizaje brindando claridad con las dudas e inquietudes presentadas con el contrato de aprendizaje.

Se comparte el decreto reglamentario para su conocimiento.

Se envía correo de seguimiento con la informacion de regulación de cuota y los próximos 6 contratos a finalizar para el mes de mayo del 2026.

Actualmente la empresa tiene 54 cuotas asignadas, 53 contratos vigentes a la fecha de visita.

A la fecha cuenta con 3 contratos SENA en la participación con los contratos registrados, La empresa está dentro de los términos de los 20 días hábiles con 8 cuotas de aprendices con el acuerdo 11 del 2008.

La empresa Ya tiene convenios con las otras instituciones con empresas del sector salud y facilita el proceso con la consecución de aprendices.

Se socializa el simulador de monetización, y la calculadora donde se orienta a la empresa costos beneficios en la contratacion de aprendices.

Se plantea oferta cerrada para contrato de aprendizaje, pero por la cuota asignada no es viable por el momento, la empresa queda pendiente de enviar la solicitudes de perfiles que requieren para gestionar aprendices SENA en la regional Valle.

Adicional se socializa los servicios del portafolio SENA como formacion profesional integral, ECCL, APE, mesas sectoriales, entre otros temas de interés, requisitos de acceso a los programas de formación sean complementarias o tituladas, como así misma certificación por competencias laborales.

Se realiza seguimiento de las solicitudes vigencia 2025, y las de esta vigencia y hasta ahora todas se han tramitado sin novedad.

Se socializa la estrategia UAIE con el fin de poder canalizar los requerimientos de la empresa.

Compromisos: la empresa revisará y remitirá las solicitudes que requieren en cuanto a formación de interés y perfiles de aprendices a través de correo electrónico al Key Account para su respectiva radicación y seguimiento.

EVIDENCIA DE LA REUNIÓN.

